



Letzte Chance: Internationaler Arbeitgeberpreis der AARP prämiiert demografieorientierte Personalstrategien

Bis zum **22. April** können sich Unternehmen noch für den internationalen Arbeitgeberpreis „AARP Best Employers for Workers Over 50 Award – International“ bewerben.

Mit dem Preis prämiiert die AARP, ein US-amerikanischer gemeinnütziger und unabhängiger Verband mit rund 40 Mio. Mitgliedern ab 50 Jahren, auch in diesem Jahr wieder wegweisende Maßnahmen zur Integration älterer Beschäftigter.

Bewerben können sich **Unternehmen, Behörden und Organisationen, unabhängig von Größe und Branche** außerhalb der USA, die innovative demografieorientierte Lösungen in einem oder mehreren der nachfolgenden Bereiche umgesetzt haben:

- Lebenslanges Lernen
- Gesundheitsförderung
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie / flexible Arbeitszeitmodelle
- Personalgewinnung
- Diversity (Vielfalt)

Die Würdigung der Preisträger findet Mitte September in Chicago (USA) statt.

Das Institut für Gerontologie unterstützt Unternehmen bei dem Bewerbungsprozess.

Die Teilnahme am Wettbewerb ist kostenlos.

Weitere Informationen

Zur Informationsbroschüre des AARP Arbeitgeberpreises 2011 (auf Deutsch)

www.ffg.uni-dortmund.de/medien/publikationen/AARP_Award_11.pdf

Direkt zur Online-Bewerbung auf den Seiten der AARP:

www.aarpinternational.org/bestemployers

Hier können Sie sich den Bewerbungsbogen im PDF-Format herunterladen:

www.aarpinternational.org/usr_doc/BestEmployersIntlApp2011.pdf